

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

ORDIN

nr. **366** din **7 decembrie 2004**
mun. Chișinău

Cu privire la Instrucțiunea privind aplicarea normelor Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare

În conformitate cu prevederile punctului 2 al Hotărârii Guvernului nr. 1223 din 9 noiembrie 2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar” (Monitorul Oficial nr. 212-217, din 26.11.2004) și avizul pozitiv al Sindicatului „Sănătatea”,

APROB:

„Instrucțiunea cu privire la aplicarea în practică a Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar” (anexă).

ORDON:

1. Conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice republicane și raionale, șefilor Direcției Sănătății a Consiliului Municipal Chișinău, Direcției Sănătății și Protecției Sociale a Populației UTA Gagauzia, Secției Sănătății a Primăriei municipiului Bălți, medicilor șefi a Centrelor Medicină Preventivă:
 - 1.1. A lua drept călăuză și conduită prevederile „Instrucțiunii cu privire la aplicarea în practică a Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, aprobată prin prezentul ordin.
 - 1.2. A asigura familiarizarea personalului medical din subordine cu prevederile Instrucțiunii în cauză.
2. Direcția resurse umane și instituții de învățământ (dl Oleg Galbur), Direcția principală economie, finanțe și administrării proprietății de stat (dl Victor Stasiuc) și Serviciul juridic (dl Ion Dodon) vor asigura controlul asupra executării prevederilor Instrucțiunii.
Controlul executării ordinului în cauză se atribuie dnei Larisa Catrinici, viceministru.

Ministru

Andrei GHERMAN

INSTRUCȚIUNE
cu privire la aplicarea în practică a Nomenclatorului profesiilor
și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora
acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și
durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Concediul de odihnă anual suplimentar plătit (în continuare concediu suplimentar) și durata zilei de muncă redusă se acordă salariaților din instituțiile medico-sanitare, farmaceutice, de învățământ sau de alt gen (în continuare Unități), de subordine ramurală sau departamentală, conform normelor prevăzute în „Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar” (în continuare Nomenclatorul), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1223 din 9 noiembrie 2004 (Monitorul Oficial nr. 212-217, din 26 noiembrie 2004).
2. Modificările și completările Nomenclatorului cu noi funcții și profesii se efectuează de către Guvern la inițiativa Ministerului Sănătății în comun cu organul sindical, coordonat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale în baza concluziilor Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă despre existența la locul de muncă a condițiilor de muncă vătămătoare, care influențează negativ asupra sănătății salariatului.
3. În cazurile când în urma întreprinderii măsurilor corespunzătoare au fost înlăturați integral sau parțial factorii nocivi de la locul de muncă, care influențează negativ asupra sănătății salariaților, administrația Unității, în comun cu comitetul sindical, iar în lipsa acestuia – cu reprezentanții aleși ai salariaților sunt în drept, în baza concluziei Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă să se adreseze Ministerului Sănătății și organului sindical pentru a iniția modificarea Nomenclatorului.
4. În cazurile când salariatul a fost transferat sau permutat dintr-o Unitate (subdiviziune) în alta, i-a fost schimbat temporar locul sau specificul muncii, a fost deplasat în interes de serviciu sau detașat, concediul suplimentar și durata zilei de muncă redusă se acordă salariatului, conform prevederilor Nomenclatorului în dependență de funcția ocupată.
5. Lista concretă funcțiilor și profesiilor care beneficiază concedii suplimentare și durata zilei de muncă redusă se aprobă anual de către administrația unității și comitetul sindical, iar în lipsa acestuia – de reprezentanții aleși ai salariaților, în cazul când se modifică statele de personal.

II. CONCEDIILE SUPLIMENTARE

6. Dreptul la concediul suplimentar, conform normelor prevăzute de Nomenclator, nu poate fi limitat.
Orice acțiune sau inacțiune neargumentată a angajatorului, care ar duce la limitarea sau neacordarea concediilor suplimentare prevăzute de Nomenclator este nulă.
7. Durata concediilor suplimentare a personalului medico-sanitar este stabilită în Nomenclatorul, aprobat de Guvern.

Altor categorii de personal (salariați), care activează în condiții de muncă vătămătoare, durata concediului suplimentar se stabilește prin Convențiile colective (nivel de ramură), prin Contractele colective de muncă (nivel de unitate) sau prin contracte individuale de muncă.

8. În vechimea în muncă, care acordă dreptul concediu suplimentar se include:
 - a) timpul când salariatul a lucrat efectiv;
 - b) timpul când salariatul nu a lucrat de fapt, dar i s-a menținut locul de muncă (funcția) și salariul mediu integral sau parțial;
 - c) timpul absenței forțate de la lucru – în cazul eliberării nelegitime din serviciu sau transferului nelegitim la o altă muncă și al restabilirii ulterioare la locul de muncă;
 - d) timpul când salariatul nu a lucrat de fapt, dar i s-a menținut locul de muncă (funcția) și a primit diferite plăți din bugetul asigurărilor sociale de stat, cu excepția concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani;
 - e) alte perioade de timp prevăzute de convențiile colective de contractul colectiv sau cel individual de muncă, de Regulamentul intern al Unității.
9. Concediul suplimentar pentru primul an de muncă se acordă salariaților după expirarea a 6 luni de muncă la Unitatea respectivă.
10. Înainte de expirarea a 6 luni de muncă la Unitatea, concediul suplimentar, în baza unei cereri scrise se acordă următoarelor categorii de salariați:
 - a) femeilor – înainte de concediul de maternitate sau imediat după el;
 - b) salariaților în vârstă până la 18 ani;
 - c) salariaților transferați dintr-o unitate în alta;
 - d) altor salariați, conform legislației în vigoare.
11. În cazurile când salariatul în timpul anului a activat în două sau mai multe funcții pentru care conform Nomenclatorului are dreptul la concediul suplimentar, acesta se acordă proporțional timpului lucrat în fiecare funcție.
12. Concediile suplimentare se programează și se acordă, de regulă, concomitent cu concediile anuale.
13. Este interzisă neacordarea concediului suplimentar timp de 2 ani consecutivi, precum și neacordarea anuală a concediului suplimentar salariaților în vârstă de până la 18 ani.
14. Nu se admite înlocuirea concediului suplimentar nefolosit printr-o compensație de bani, cu excepția cazurilor de încetare a contractului individual de muncă al salariatului, care nu și-a folosit concediul.
15. Angajatorul este obligat să întreprindă măsurile necesare, pentru ca salariații se folosească concediile suplimentare în fiecare an calendaristic, conform Programului aprobat de către angajator și coordonat cu comitetul sindical, iar în lipsa acestuia – cu reprezentanții aleși ai salariaților.

III. DURATA ZILEI DE MUNCĂ REDUSĂ

16. Categoriilor de salariați, cărora conform Nomenclatorului nu li s-a stabilit durata zilei de muncă redusă, li se stabilește durata zilei de muncă conform regulilor generale.
17. Salariații, funcțiile cărora nu sunt incluse în Nomenclator, însă în anumite zile îndeplinesc lucrări cu condiții de muncă nocive, în aceste zile se stabilește durata zilei de muncă redusă conform normelor prevăzute de Nomenclator.
18. În cazurile când salariatul în timpul zilei de muncă îndeplinește două sau mai multe funcții cu condiții nocive prevăzute în Nomenclator, durata zilei de muncă redusă se stabilește respectiv pentru fiecare funcție.